

女性活躍推進法に基づく 行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年 4月 1日～2022年 3月31日

2. 当社の課題

課題1: 男性、女性社員の平均勤続年数に大きな差が無いにもかかわらず管理職における女性の占める割合が少ない。

課題2: 男性社員と比較して、女性社員の管理職候補者(係長級)の人数が少ない。

3. 目標

1. 女性の管理職を計画期間内で2名以上登用する。
2. 女性社員の管理職候補者の育成を図る。

4. 取組内容と実施時期

【課題 1 対策】

取組 1 女性管理職を登用する環境の整備と運用による育成をおこなう。

- | | |
|----------|----------------------------|
| 2019年4月～ | ・女性の管理職の登用を阻む要因・課題の洗い出し |
| 2020年4月～ | ・調査・分析結果に基づき、要因・課題の解決策等の検討 |
| 2021年4月～ | ・女性管理職の登用を図る環境の整備と運用による育成 |

取組 2 女性社員の管理職候補者の育成を推進する。

- | | |
|----------|---|
| 2019年4月～ | ・女性社員の役職登用における現状の把握と
女性の監督職への登用を阻む要因・課題の洗い出し |
| 2020年4月～ | ・調査・分析結果に基づき、要因・課題の解決策等の検討 |
| 2021年4月～ | ・女性監督職の登用を図る環境の整備と運用による育成 |

以上